



Die Universität Hamburg versteht sich als Universität der Nachhaltigkeit. Chancengleichheit und Familienfreundlichkeit sind für uns selbstverständlich. Ebenso gehört der Umgang mit kultureller Vielfalt, die Kommunikation und Interaktion zwischen Menschen verschiedener Herkunft und Lebensweisen zu unserem Alltag.

In der Fakultät für Psychologie und Bewegungswissenschaft ist zum 01.10.2020 eine

## W2/W3 UNIVERSITÄTSPROFESSUR FÜR SPORTPSYCHOLOGIE

---

zu besetzen. **Kennziffer 2304**

Das Institut für Sportwissenschaft befindet sich in einer Phase der Neustrukturierung mit einer parallelen Besetzung mehrerer Professuren. Der/die künftigen Stelleninhaber/in hat die Möglichkeit, die Neuausrichtung aktiv mitzugestalten.

### AUFGABENGEBIET:

Die Professur soll das Fach Sportpsychologie in Lehre und Forschung vertreten.

Dem/der Stelleninhaber/in obliegt die Leitung des neuen Arbeitsbereichs „Sport, Individuum und Gesellschaft“ und damit die Verantwortung der sportpsychologischen und sportsoziologischen Lehrinhalte in allen Studiengängen des Faches.

Die Forschungsschwerpunkte sollten auf interdisziplinär vernetzbare Themen (z. B. Wahrnehmung und Wissen; motorische Kontrolle; motorische Entwicklung und Persönlichkeit; Motivation, Emotionen und Affekte im Hinblick auf Geschlecht, ethnische Zugehörigkeit, Alter, Gesundheit, Leistung und körperliche Handicaps) gerichtet sein und eine inhaltliche Passung zur universitären Profilinitiative „Mechanisms of Change“ aufweisen.

Die Fakultät für Psychologie und Bewegungswissenschaft begrüßt die Prinzipien von Open Science und ist bestrebt, replizierbar und reproduzierbar zu forschen. Die Kandidatinnen und Kandidaten werden gebeten darzustellen, auf welche Weise sie diese Ziele in Zukunft verfolgen möchten. Ferner wird von der Stelleninhaberin / dem Stelleninhaber erwartet, in der Profilinitiative Mechanisms of Change und ggf. weiteren Profilbereichen der Universität Hamburg mitzuwirken.

Der § 12 Absatz 7 Satz 2 Hamburgisches Hochschulgesetz (HmbHG) findet Anwendung.

## EINSTELLUNGSVORAUSSETZUNG:

Wissenschaftliche Qualifikationen sowie weitere Voraussetzungen gemäß § 15 HmbHG.

## WEITERE KRITERIEN:

Erwartet wird eine empirische Orientierung mit hohen Kompetenzen in den Bereichen quantitativer und qualitativer Forschungsmethoden. Von den Bewerberinnen und Bewerbern werden internationale wissenschaftliche Erfahrungen sowie Erfahrungen in der Einwerbung und Durchführung von Drittmittelprojekten erwartet. Die Universität Hamburg legt auf die Qualität der Lehre besonderen Wert. Lehrerfahrungen und Vorstellungen zur Lehre sind darzulegen.

Zur Bewertung der Management- und Personalführungskompetenz wird nach den Anhörungen mit einer Auswahl der Kandidatinnen und Kandidaten ein Assessmentcenter-Verfahren durchgeführt.

Die Universität Hamburg will den Anteil von Frauen in Forschung und Lehre erhöhen. Sie ist deshalb an Bewerbungen von qualifizierten Wissenschaftlerinnen besonders interessiert. § 14 Abs. 3 Satz 3 HmbHG findet Anwendung.

Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte behinderte Menschen haben Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Bewerberinnen und Bewerbern gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Bewerbungen mit Lebenslauf, Publikationsliste, Nachweis von Lehrerfahrungen sowie Erfahrungen in der Einwerbung und Durchführung von Drittmittelprojekten, Kopien von Zeugnissen und Dokumenten, drei repräsentative Veröffentlichungen, Darlegung der Vorstellungen zur zukünftigen Forschung und Lehre werden vorzugsweise in elektronischer Form, zusammengefasst in einer PDF Datei, unter Angabe der Kennziffer **2304** bis zum **06.06.2019** erbeten an [Bewerbungen@verw.uni-hamburg.de](mailto:Bewerbungen@verw.uni-hamburg.de) oder postalisch an den Präsidenten der Universität Hamburg, Stellenausschreibungen, Mittelweg 177, 20148 Hamburg.

Wir bitten Sie, mit Ihren Bewerbungsunterlagen ein ausgefülltes Bewerbungsformular einzureichen. Das Formular finden Sie unter folgendem Link: <https://www.uni-hamburg.de/prof-pb>