

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Bewegungswissenschaften, Sport und Gesundheit der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät eine

Tenure Track-Professur für Bewegungswissenschaft und Biomechanik

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 5 Universitätsgesetz; zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung nach dem Angestelltengesetz; Ziel ist die Überleitung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis als Assoziierte/r Professor/in; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2022)

Wir suchen für diese Tenure Track-Professur eine/n herausragende/n Forscher/in, der/die die Expertise der Forschungsgruppe „Biomechanik, Bewegungs- und Trainingswissenschaft“ ergänzt und erweitert und in der Lage ist, den entsprechenden Bereich in der Lehre abzudecken. Inhaltlich beschäftigt sich die ausgeschriebene Professur mit der Neuromechanik des menschlichen Bewegungsapparates und dessen Adaptation durch Bewegung und Training sowie deren Anwendungsfeldern in den Bereichen Bewegung, Sport und Gesundheit. In der Lehre vertritt die Professur die Bereiche Bewegungswissenschaften und Biomechanik im Bachelor-, Master- und Doktoratsstudium „Sport- und Bewegungswissenschaft“ sowie im Lehramtstudium „Bewegung und Sport“. Die aktive Mitarbeit in den Profilbildenden Bereichen „BioHealth“ (z.B. im Bereich der Sturzprophylaxe bei SeniorInnen oder der Ganganalyse) oder „COLIBRI“ (z.B. Komplexität der menschlichen Bewegung durch Muskel-Sehnen-Interaktion) sowie in BioTechMed (z.B. in der Entwicklung von digital unterstützten Bewegungsprogrammen) wird angestrebt.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD) im Bereich Sport- bzw. Bewegungswissenschaft
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Mehrjährige Erfahrung als Post-Doc oder in vergleichbarer Position
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Internationale Vortragserfahrung
- Internationale Vernetzung
- Sehr gute Kenntnisse biomechanischer Messverfahren

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 55242.60 brutto/Jahr bzw. € 65328.20 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Ende der Bewerbungsfrist: **23. Februar 2022**

Kennzahl: **KS/9/99 ex 2020/21**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 12.05. bis 13.05.2022

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Tenure-Track>) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.tenure-track@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Markus Tilp unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8332 gerne zur Verfügung.