



Offen für Neues. Seit 1365. Die Universität Wien ist eine Forschungsuniversität mit hoher internationaler Sichtbarkeit und einem vielfältigen Studienangebot. Sie verpflichtet sich zur anwendungsoffenen Grundlagenforschung und forschungsgeleiteten Lehre und engagiert sich im Dialog mit Wirtschaft und Gesellschaft. Die Universität Wien strebt die aktive Förderung der Karrieren von Nachwuchswissenschaftler*innen an und trägt damit zur Bildung kommender Generationen und zu gesellschaftlicher Innovationsfähigkeit bei. Die Besetzung der ausgeschriebenen Stellen mit Wissenschaftler*innen mit hohem Potential ist dabei eine wichtige Strategie der Universität Wien. Wir laden Sie ein, Teil dieser lebendigen und zukunftsweisenden Organisation zu werden.

Am Zentrum für Sportwissenschaft und Universitätssport der Universität Wien ist eine

Tenure Track-Professur für Prävention und Rehabilitation im Sport

(Vollbeschäftigung) zu besetzen.

Die*der Bewerber*in verfügt über hervorragende wissenschaftliche und praktische Qualifikationen auf dem Gebiet der Prävention und Rehabilitation und/oder der Versorgungsforschung mit Bezug zu körperlicher Aktivität und Sport. Sie*er zeichnet sich durch ein hohes Ausmaß an interdisziplinärer Arbeitsweise aus. Die zukünftigen Forschungsbereiche können Untersuchungen zu präventiven Aspekten durch körperliche Aktivität und Sport von Hochleistungssportler*innen bis hin zu trainingstherapeutischen Studien an Patient*innen beinhalten mit Anbindung an eine sportmedizinisch-sportwissenschaftliche Ambulanz (Österreichisches Institut für Sportmedizin).

Ihr Profil:

- Doktorat/PhD und zumindest zwei Jahre Erfahrung als Post-Doc an einer Universität oder einer anderen Forschungseinrichtung; Bewerber*innen müssen im Regelfall während des Doktoratsstudiums oder nach dem Doktoratsstudium insgesamt mindestens zwei Jahre außerhalb der Universität Wien Forschungserfahrung gesammelt haben
- Hervorragende Leistungen und Potenzial in der Forschung, exzellente Publikationstätigkeit, internationale Reputation
- Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten sowie Bereitschaft und Fähigkeit zur Führung von Forschungsgruppen, Bereitschaft zur Drittmittelinwerbung
- Potenzial zur erfolgreichen Einwerbung eines ERC-Starting Grants oder ERC-Consolidator Grants (je nach Karrierestufe) oder einer vergleichbar renommierten Förderung innerhalb der Qualifizierungsperiode.
- Begeisterung für exzellente Lehre, universitäre Lehrerfahrung oder ein Lehrkonzept sowie die Bereitschaft, in allen curricularen Stufen (Bachelor, Master, Doktorat) zu lehren, Abschlussarbeiten zu betreuen und den wissenschaftlichen Nachwuchs zu fördern

Die Universität Wien erwartet, dass die*der Stelleninhaber*in innerhalb von drei Jahren Deutschkenntnisse erwirbt, welche die Lehre in Bachelorstudien und die Mitarbeit in universitären Gremien ermöglichen.

Wir bieten Ihnen:



- die Möglichkeit einer permanenten Stelle und der Beförderung zur/zum unbefristeten Universitätsprofessor*in. Die/der erfolgreiche Kandidat*in beginnt als „Assistenzprofessor*in“ für eine maximale Dauer von sechs Jahren. Wenn sie/er die Konditionen der Qualifizierungsvereinbarung erfüllt, erfolgt die Beförderung zur/zum unbefristet angestellten „Assoziierten Professor*in“. Bei Nichterreichen der Qualifikationsziele endet das Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Vertragszeit. Assoziierte Professor*innen können in einem internen kompetitiven Prozess zur/zum Universitätsprofessor*in befördert werden.
- Erstinstufung mindestens gemäß [Kollektivvertrag](#) für die Arbeitnehmer*innen der Universitäten: § 49 Verwendungsgruppe A2
- zusätzlich zur gesetzlichen Sozialversicherung eine betriebliche Pensionskasse
- ein dynamisches Forschungsumfeld
- attraktive Arbeitsbedingungen in einer der lebenswertesten Städte der Welt
- vielfältige Unterstützungen durch zentrale Service-Einrichtungen

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität (<http://diversity.univie.ac.at/>). Insbesondere wird eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und beim wissenschaftlichen Personal angestrebt. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Bewerbungsunterlagen:

Bitte übermitteln Sie **ein einziges PDF Dokument** mit der Bezeichnung „Nachname_Vorname.pdf“ an tenuretrack.personal@univie.ac.at mit den folgenden Informationen (in Englisch):

1. Deckblatt und Inhaltsverzeichnis
2. **Motivationsschreiben**
3. **Wissenschaftlicher Lebenslauf**
 - Schlüsselbegriffe, die die eigenen Forschungsinteressen am besten beschreiben
 - Bildungskarriere, akademische Abschlüsse (mit Angabe der Institution, die das Doktorat/PhD verliehen hat, und dem genauen Datum DD.MM.YYYY der Doktorszuerkennung)
 - Relevante Berufserfahrungen
 - Anrechnungszeiten (Elternkarenz, Betreuungszeiten, Pflege, ...)
 - Wissenschaftliche „Esteem factors“ (z. B. Herausgeber*innenschaften, Funktionen in wissenschaftlichen Gesellschaften oder Programmkomitees)
 - Frühere und derzeitige Kooperationspartner*innen
 - Verzeichnis aller eingeworbenen Drittmittelprojekte als Projektleiter*in (Rolle im Projekt, Titel, Thema, Laufzeit, Fördergeber, Fördervolumen), sowie etwaiger Erfindungen/Patente
 - Verzeichnis der wichtigsten wissenschaftlichen Vorträge (max. 10)
 - Verzeichnis der gehaltenen Lehrveranstaltungen
 - Verzeichnis der betreuten wissenschaftlichen Abschlussarbeiten
4. **Publikationsverzeichnis**
 - Link zu eigenem ORCID iD-Record
 - Je nach Gepflogenheiten des Fachs Informationen zu Indizierung in Datenbanken wie SCIE, SSCI, AHCI, Zitationen, erhaltene Buchrezensionen oder anderen Indikatoren von wissenschaftlicher Qualität/internationaler Sichtbarkeit (Best Paper Award etc.)



5. Statement zur Forschung

- Beschreibung der bisherigen wissenschaftlichen Leistungen (max. 2 Seiten) und zukünftigen Forschungspläne (max. 4 Seiten)
- Nennung der drei wichtigsten Publikationen mit Erklärung der Relevanz für diese Tenure Track-Professur
- Beschreibung der Publikationsstrategie

6. Statement zur Lehre

- Erläuterung des Lehr- und Betreuungskonzepts inklusive Beschreibung der bisherigen und geplanten Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Nachwuchsbetreuung (max. 2 Seiten)

Anhang zum Bewerbungsschreiben (in einer einzigen PDF or ZIP Datei mit der Bezeichnung "Nachname_Vorname_Anhaenge.pdf/zip"):

- Drei wichtigste Publikationen im Sinne dieser Tenure Track-Professur elektronisch als Volltext** (falls nicht öffentlich verfügbar)
- Lehrbewertungen** (wenn vorhanden, zusammengefasst in eine einzelne PDF Datei)
- Kopien der Zertifikate akademischer Grade** (verpflichtend, zusammengefasst in eine einzelne PDF Datei)

Kennzahl: 13277

Die Bewerbungsfrist endet am **13. September 2022**.

[Datenschutzerklärung](#)